



Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil en Vlaardingen B.V.

Knowledge grows



In dit nummer:

- Onderhoudsstop Reforming-E
- Kennisuitwisselingen en bezoeken
- Circulaire stikstofstromen

Verschijnt tweemaal per jaar | Nr. 465 december 2024

Voorwoord



Luc Cattoir

Het einde van het jaar nadert nu met rasse schreden, typisch de periode om even stil te staan bij het afgelopen jaar.

Dit jaar was opnieuw een zeer intens jaar waarbij van iedereen alle flexibiliteit gevraagd werd. Ik ben dan ook meer dan trots op jullie als ik zie wat er allemaal gerealiseerd is. Om er een paar te noemen: inbedrijfname van de nieuwe brandweerkazerne, een nieuwe Deminstraat, een zuiveringsinstallatie in de Nitraat, onderhoudsstop Reforming-E, een vernieuwde silo 3A/B, start van het CCS project en ga zo maar door. Een schitterend toonbeeld van onze cultuur: Competentie, niet opgeven, ondernemen en samenwerken. Dat is zeker gezien bij de optimalisatie van Ureum 8, maar daar wordt verder in dit magazine op teruggekomen. Op veiligheidsvlak spreken de statistieken in ons voordeel maar ben ik mij, samen met jullie, heel goed bewust dat dit een dagelijkse “strijd” is en aandacht vergt.

De feedback van de diverse bezoeken van onder andere de Raad van Bestuur van Yara, Executive Board, Ministers, Commissaris van de Koning, scholen, klanten,... heeft één grote gemene deler: een prachtige organisatie met zeer betrokken, competente medewerkers.

Jullie verdienste, jullie kracht. Dit alles speelt zich toch allemaal af in moeilijkere tijden waarbij kostenefficiëntie het ordewoord is en er van ons veel verwacht wordt.

Maar laat ons nu de tijd nemen om te genieten van ons gezin, onze familie en onze vrienden. Ik wens iedereen fijne Kerstdagen en een gezond, liefdevol Nieuwjaar!

Luc Cattoir
Algemeen Directeur

Ook vanuit Vlaardingen mogen we positief terugkijken op een periode waarin we samen veel hebben bereikt. De succesvolle afronding van de WSNPK-stop en de voortgang van de Substrafeed-stop zijn mijlpalen waar we trots op mogen zijn. Dit is het resultaat van de inzet van TD en productie.

In het bijzonder wil ik de collega's in de fabriek benoemen. Ondanks de uitdagingen rond de sluiting van de fabriek hebben zij zich met doorzettingsvermogen en vakmanschap ingezet om deze stops goed te laten verlopen. Het was geen gemakkelijke taak, maar de samenwerking en het wederzijds respect hebben hierin het verschil gemaakt.

Vooruitkijkend naar 2025, waarin de sluiting van de WSNPK-fabriek voor de deur staat, blijft het belangrijk om oog voor elkaar te houden. Veranderingen brengen onzekerheid met zich mee, maar samen kunnen we blijven bouwen aan een toekomst waarin ieders bijdrage wordt gewaardeerd.

Dank aan jullie allemaal voor de inzet, toewijding en samenwerking. Jullie maken het verschil.

Willem Westerhuis
Plant Manager | Operations



Willem Westerhuis
Plant Manager
Yara Vlaardingen



Onderhoudsstop Reforming-E

Productieteam jong en oud voelt vertrouwd

Iedereen die langs de fabriek reed heeft het ongetwijfeld gezien. Wekenlang was de skyline getekend door gigantische kranen en een absorptietoren in de tuinen. Juist deze absorptietoren werd flink onder handen genomen en heeft letterlijk een jasje uit gedaan. Om corrosie onder de isolatie te voorkomen is het isolatiemateriaal verwijderd. In het verleden is deze toren al eens in de steigers gezet, maar nu voor het eerst echt helemaal. Er was een week nodig om het stellingmateriaal neer te zetten, een week om alles eraf te krijgen, nog een week voor het stralen om vervolgens in een week tijd de verf te spuiten.

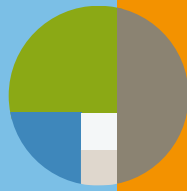
Het is één van de vele klussen die tijdens deze grote onderhoudsstop gebeurt. Eens in de zes jaar gaat deze fabriek helemaal stil voor onderhoud. Omdat er zo'n flinke periode tussen de stops zit, maakt dat hem ook meteen één van de grootste.

Voor Jack Jacobse is het al zijn zesde of zevende rekest hij gauw voor. Stefan Dingemans doet nu zijn derde

stop waarvan het de tweede is bij Reforming-E. Jack lachend: "Voor mij gaat het al grotendeels op routine. Vroeger kon ik nog wel eens wakker worden 's nachts en nadenken over wat nog allemaal moet gebeuren. Dat is nu niet meer, ook al zijn het lange en intensieve dagen." De heren zaten de eerste weken ook nog met Wesley Vermue in de stopkeet om alle vergunningen uit te geven, maar naar

verloop van tijd was dat niet meer nodig. "Op onze top gaan er wel 200 vergunningen per dag de deur uit. Nu zijn we een aantal weken verder en lopen er nog 90. Dat kan je dan ook met z'n tweeën af. Net als buiten waarbij Axel Obrie eerst vergezeld werd door Jelle van Boom die nu ook weer terug is naar de ploegen. Daar blijft natuurlijk ook werk aan de winkel."





Voor Axel is het zijn eerste onderhoudsstop. “Ik vind het heel erg leuk en leerzaam. Je krijgt nu ontzettend veel mee van hoe dit in zijn werk gaat. Dat is anders als je er niet zo bij betrokken bent. De dagen zijn lang, maar ze gaan ook snel.” De sfeer is goed onderling, want de grappen vliegen over en weer. Waar Axel buitenom de stoptijd graag meerdere keren per week naar de sportschool gaat, is dat nu veel minder. Jack roept: “Hoeveel kilo was je al kwijt? Al 4 of 5 kilo?”. Axel lacht: “Dat is zeker. Je loopt hele dagen buiten, dus aan beweging geen gebrek, maar dat is anders als met gewichten sjouwen.”

Wanneer Jack uitlegt dat Axel de ogen en handen in de fabriek buiten is komt er een uitleg van het systeem en wie waar aan werkt, wijzend op de deur. Hier hangt een groot schema met allerlei kolommen. “Het is een overzicht van alle leidingen en je ziet in één oogopslag waar de supportclub, zoals Adrian Bynes en Nils D’Hoker, echt in gaat. Als je ergens in gaat

dan is er een buitenwacht bij met een reddingsplan en tekeningen. Alles waar extra maatregelen voor worden getroffen staat op dit overzicht. Er is ook een kolom met de categorie kwaliteitsdienst. Zij hebben de verplichting om bepaalde zaken te keuren zoals drukvaten. Productie kijkt dan hoe het eruit ziet en onderhoud gaat mee met de productie. Support tekent dan af als er iets geïnspecteerd is. Axel is onze check buiten. Van het onderstation is een deel verbouwd. Hij kijkt dan of het veilig staat, niet iemand aan het werk is en of alles in de Lock Out Tag Out (LOTO) staat. Je kan natuurlijk niet een pomp beneden eruit halen als een man erboven zit te lassen. Dat is lastig te zien soms op papier en daar heb je iemand voor nodig die dat bekijkt,” aldus Jack.

Met zo’n 130 boxen LOTO op de plank lijkt het aardig druk. Er zijn verschillende kleuren sloten om het overzicht te houden. “Rood is voor afsluiters op slot. Blauw is voor de Productie coördinator om de box op slot te leggen. De kleur zwart is voor degene die het gaat uitvoeren. Dit systeem zorgt ervoor dat je overleg met elkaar hebt over de werkzaamheden. Je kan niet iets terug in bedrijf nemen als het zwarte slot niet terug is. In die box die op slot gaat zitten dan sleutels die nodig zijn voor de pompen. Als je in bedrijf bent met de fabriek dan is het maar één vergunning, één sleutel. In deze tijd is het massa en heb je echt overzicht nodig. Op dit moment worden veiligheidssystemen getest door een ploeg vanuit productie in de dagdienst.”

“

Je merkt dat de samenwerking met elkaar en de contractors goed gaat.



Naast groot onderhoud worden verplichte keuringen uitgevoerd om aan de vergunningen te blijven voldoen. Dit is ook hét moment om verbeterprojecten uit te voeren in de fabriek en dat gebeurt dan ook. Deze zogenaamde MOC's, Modification of Change, omvatten verbetering op vlak van procesveiligheid, energie-efficiëntie en verbetervoorstellen uit de ploegen om de bedrijfsvoering en bediening te verbeteren. Nils: "Deze stop zijn er 78 MOC's, dat is echt wel een bovengrens voor goede voorbereiding en opvolging te kunnen garanderen als TUR team." Nils heeft ervaring met stops in de CES, waar hij tot 2020 werkzaam was, en de voorgaande stops van Reforming C en D. "Ik heb wel al mijn ervaring van daar mee kunnen nemen in deze onderhoudstop. De gestructureerde aanpak van de TUR teams is een vaste waarde over de afdelingen heen, dat is houvast." Adrian is het daar mee eens die de ervaring heeft opgedaan in de Ureum. "Van elke stop leer je weer bij, of dat nu op deze afdeling is of een andere."

Je merkt dat de samenwerking met elkaar en de contractors goed gaat. Stefan: "Je leert van elkaar over en weer. Door sommige vragen die gesteld worden ga je zelf ook weer nadenken hoe het zat. Dat zorgt ervoor dat je echt samen naar iets toewerkt. Overigens is het niet over een paar weken klaar. Gevoelsmatig werk je naar afronding van de stop, maar dan begint het pas. Het starten kunnen we dan weer vanaf de afdeling doen." Axel: "In deze periode zie je elkaar vaker dan je vrouw thuis. Dan is het wel belangrijk dat je het goed met elkaar kan vinden."

Deze tijd kent lange werkdagen. "Na zoveel stops weten ze thuis ook wat het inhoudt en dan blijft thuis wel wat liggen. Ik heb geen jonge kinderen meer en dat scheelt wel. Vroeger hadden die ook aandacht nodig. Altijd na zo'n periode probeer ik een week vakantie in te lassen, dus in januari gaan we naar de zon, even rust pakken. Dan heb je samen ook iets om naar uit te kijken," aldus Jack.



Bovenaan v.l.n.r.: Stefan Dingemans, Jack Jacobse, Nils D'Hoker,
Onderaan v.l.n.r.: Adrian Bynes, Axel Obrie



Chapeau!

Ureum 8 runlengte van 28 dagen

In het voorjaar schreven we er al over **“Een record! Meer dan dertien dagen non-stop Amidas uit Ureum 8”**. Een mooi resultaat wat er niet voor zorgde dat men achterover ging leunen, integendeel zelfs. De aanjagers van de nieuwe aanpassingen, mechanische ingenieurs Jordy en Tijs en proces ingenieurs Arthur, Koen en Pieter zijn extra in het zonnetje gezet.

Wat was precies de uitdaging?

Op Ureum 8 hebben we de twee pijpreactoren geïnstalleerd. In deze reactoren vindt er onder andere een reactie plaats tussen zwavelzuur en ammoniak. Deze reactie is enorm snel en exotherm. Dit zorgt ervoor dat de reactie moeilijk onder controle te houden is. Doorgaans doen we dit door water te injecteren in het zwavelzuur: De reactiewarmte wordt geabsorbeerd door het water, waardoor deze opwarmt en verdampt. Indien echter deze menging tussen water en zuur niet correct gebeurt, is er een risico op lokale hele hoge temperaturen, ook wel hotspots genoemd.

Tijdens één van onze inspecties zagen wij schade gelinkt aan deze hotspots op plaatsen waar we geen reactie verwachtten. Dit deed vermoeden dat de internals in de reactor de verschillende stromen niet correct mengden. Verder was er ook een vorm van terugstroom. We hebben vervolgens een upgrade van de internals van onze reactoren doorgevoerd, zodat de deze verstoringen niet meer konden plaatsvinden.

Wat maakte deze uitdaging zo lastig?

De moeilijkheid zit hem in twee delen: De reactoren en internals zijn volledig uit teflon gemaakt. Teflon heeft namelijk uitstekende eigenschappen. Deze is resistent tegen elke concentratie zwavelzuur en kan temperaturen aan tot 260°C aan. Kortom, de ideale match voor onze reactie. Echter zijn er ook een hele hoop mechanische limieten aan het gebruik van teflon. Niet elke vorm is mogelijk te maken. Het heeft een grote thermische uitzetting en hier dient gedurende het ontwerp constant rekening mee gehouden te worden.

Verder zijn deze reactoren uniek in de wereld. De technologie was door Yara uitgevonden en voor het eerst op industriële schaal toegepast in Ureum 8. Hierdoor is er

geen externe ervaring of expertise met dit type reactoren waarop we konden terugvallen.

Wat betekent dit voor Yara Sluiskil?

De aanpassingen zijn nu ruim een half jaar geleden uitgevoerd en in totaal is er twee en een halve maand mee gedraaid. Tijdens een korte reparatie van Reforming-E lag Ureum 8 ook stil en hebben we van de gelegenheid gebruik gemaakt een inspectie te plannen. We hebben de volledige reactor gedemonteerd en geen grote schade gevonden! Wel zijn er indicaties gevonden waar we mee verder moeten testen en evaluaties op moeten doen bij volgende inspecties. Belangrijkste is dat we dit keer in de zogenoemde internals geen total loss situatie gezien hebben, de situatie perfect herbruikbaar is zonder staalschade en dat het nu finetunen is. Een grote stap vooruit en dit zal in de toekomst een som aan kosten besparen alsook de druk op het onderhoudsteam verlichten. Verder hebben deze aanpassingen ook een grote impact gehad op het proces. De reactie is sneller voltooid en de temperaturen zijn veel lager. Dit zorgde ervoor dat de slurry die uit de reactor kwam een veel hogere kwaliteit had. De rest van de fabriek werd hierdoor een stuk gemakkelijker in bedrijf te houden en we hebben zo het runlengterecord van Ureum 8 meer dan verdubbeld van 13 naar ruim 28 dagen, dat is bijna een maand!

Wat was hier voor nodig?

Een goede verstandhouding tussen wat het proces nodig heeft en wat er mechanisch mogelijk is, was de basis van het herontwerp. Dit ontwerp werd vervolgens gefinetuned door feedback sessies met verschillende expert groepen binnen Yara. Verder was ook een marktonderzoek nodig om een leverancier te vinden die ons ontwerp kon uitvoeren. Kortom een goede samenwerking tussen heel wat competenties binnen Yara.



Het pensioenfonds sluit de deuren

Pensioen is voor later, en later komt sneller dan we denken. Heel wat collega's zijn ook afgelopen jaren met pensioen gegaan. Voor de ene duurt het nog wat langer dan voor de ander, maar het komt er een keer aan. Het pensioenfonds Yara Nederland sluit vanaf 2025 de deuren.

Iedereen die met pensioen is gegaan kreeg nog het Yara Magazine toegestuurd, een brief voor de kunstmest, uitnodigingen en vele andere attenties zoals een bloemetje bij een huwelijksjubileum. Door het pensioenfonds waren die gegevens bekend bij Yara. Nu het pensioenfonds stopt worden de wijzigingen niet meer automatisch doorgegeven. Eind van dit jaar, 2024, geeft het pensioenfonds alle gegevens voor de laatste keer door aan Yara.

Oproep aan gepensioneerden!

Indien u nog interesse heeft in deze vorm van betrokkenheid dient u vanaf 2025 elke **wijziging** van adres of gezinssamenstelling (bijvoorbeeld door overlijden) door te geven aan Yara. Het is belangrijk dat u hiervoor zelf het initiatief neemt. Enkel op die manier kunnen wij blijven werken met de meest recente gegevens.

Wilt u nog in het Yara Magazine worden vermeld of een bloemetje ontvangen voor uw jubileum? Geef uw wijzigingen dan door via: Telefoonnummer 0115 474444 of per email naar Plantservicecenter.BusinessSupport@yara.com.

We hopen op deze manier nog lang met iedereen contact te blijven houden.





Kennisuitwisselingen en bezoeken

We laten graag zien wat we doen en op welke manier we werken aan de toekomst van ons bedrijf. Afgelopen maanden hebben verschillende bewindspersonen en -groepen Yara Sluiskil bezocht.



Global Executive Board en Raad van Bestuur

In oktober hebben de voltallige Raad van Bestuur en de Global Executive Board van Yara een bezoek gebracht aan de fabriek in Sluiskil. Een week waarin veel projecten zijn besproken en getoond. Eén van de dingen die naar voren kwam is de ondernemersgeest van Sluiskil. De ontwikkeling van het CCS-project en de flexibiliteit stonden centraal.

Hiernaast zijn verschillende belangrijke externe stakeholders voor Yara en Yara Sluiskil bezocht om de rol en zichtbaarheid van Sluiskil in Nederland te zien. Onderdelen van het programma was een boottocht op het kanaal Gent-Terneuzen met de havenautoriteiten, burgemeester van de Gemeente Terneuzen en de voorzitter van het klankbordgroep van Yara Sluiskil. Ook was er

een waardevolle discussie over partnerschappen in de hele voedselketen bij de frietfabriek van McCain. Op woensdag was het voltallige GEB, BoD en de lokale directie uitgenodigd in de abdij van de regionale autoriteiten voor een diner. Ook directeuren van de nationale overheid en de nieuwe Noorse ambassadeur Erling Rimestad sloten aan.



Sluiskil is een 'fit for future plant' en dat is getoond. Goed om deze gemeenschap te verwelkomen in onze fabriek in Sluiskil.



Bezoek Minister Hermans van Klimaat en Groene Groei

Op vrijdag 8 november werd Minister Hermans ontvangen in Zeeland. NL Hydrogen organiseerde een tour langs Yara Sluiskil en Zeeland Refinery. Bij Yara gingen ze naar Ureum-7 en hadden zo overzicht over het hele terrein. De focus lag vooral op het CCS-project en de maatwerkafspraken tussen de overheid en Yara. Met zicht op onze ligging, de bouw van de CCS-plant en de onderhoudsstop werd de Minister duidelijk dat er hard aan de weg getimmerd wordt. Ze pakte met plezier de trappen naar beneden, in plaats van de lift om onderweg een nog betere indruk te krijgen van de omvang van de fabrieken.



Waarnemend Commissaris van de Koning Hugo de Jonge en Gedeputeerde Jo-Annes de Bat

Op maandag 2 december is er een rondleiding verzorgd over het terrein en is gesproken over de lopende projecten, de toekomst van Yara en de contacten met de overheid.

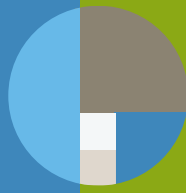


Yara Sluiskil met Koning Willem-Alexander op pad

In de week van dinsdag 12 november tot en met donderdag 14 november was Yara Sluiskil gast van Koning Willem-Alexander op werkbezoek naar Denemarken en Noorwegen. Het bezoek stond in het teken van waterstof. Doel van dit werkbezoek is het uitbreiden van de samenwerking tussen Nederland en Denemarken en Noorwegen op het gebied van waterstof en de regionale waterstofinfrastructuur. Yara had de eer meerdere gesprekken te mogen voeren met de Koning(en) en ministers. Er was grote belangstelling voor wat Yara doet.

Bekijk hier de video over het CCS project.





Zo vader zo zoon

“Het is met de paplepel ingegoten”

Pim van der Veen omschrijft zichzelf meer als de generalist en Niels van der Veen is meer de specialist. De ene weet veel van iets en de andere iets van veel. Een combinatie die in het werk verrassend goed blijkt te werken.

Als vakantiekracht kwam Niels bij Yara in de onderhoudsdienst klusjes doen en dat heeft de basis gelegd bij Yara. Na zijn opleiding Maintenance op het Scalda is hij naar Gent gegaan voor de opleiding Elektro Mechanica. “Na het afronden van die opleiding kwam ik erachter dat ik niet verder de boeken in wil, maar met mijn handen wil werken. Toen heb ik bij de Centrale Werkplaats gesolliciteerd op de functie Maintenance Technician.” Dat behoeft wat uitleg, want wat houdt dat precies in? Niels vertelt verder. “Binnen de Centrale Werkplaats heb je verschillende afdelingen en ik zit bij Static in het team van de Machinaal Verspaners, ofwel metaalbewerking, die zich bezig houdt met revisie’s en het vervaardigen van nieuwe onderdelen.

Pim is ook zijn loopbaan bij Yara begonnen bij de onderhoudsdienst, bijna achttien jaar geleden. “Ik heb ook een technische achtergrond, vooral in constructie- en apparatenbouw en piping. Gestart bij afdeling CES als werkvoorbereider en ben daar een paar jaar later doorgestroomd als coördinator. Dan heb je een team rond je waarmee je projecten, stops en onderhoudszaken realiseert en krijg je op vele vlakken een hoop kennis en kunde mee. Nu werk ik twee jaar bij R&D en zit je in een andere modus. Je zit in een creatief proces en gaat met experimenten aan de slag om iets op kleine schaal voor elkaar te krijgen. Daarbij heb je kennis nodig uit alle disciplines waaronder ook die van Niels. Niels en ik hebben daar raakvlak op het gebied van de



Niels

26 jaar, woonachtig
in Axel

P

56 jaar, woonachtig
in Ko

werktuigbouwkunde. Het is leuk om daarover te sparren en tot mooie eindresultaten te komen.”

Hoe ziet jullie werk eruit?

Niels: “We lopen met drie verspaners. Ons Static team is groter en daar zit ook de kleppenshop bij. Van hen is één collega ook bij ons inzetbaar op drukke tijden. Met alles wat aangepast moet worden of voor maatwerk kom je bij ons terecht. Zeker tijdens onderhoudsstops zijn het drukke tijden en kan je wel eens langer doorwerken, omdat ze op iets wachten waarvan ze een specifieke maat nodig hebben. Het voordeel is dat je op hetzelfde terrein zit en niet naar buiten moet, we zijn vakmensen onder elkaar. Zo is er ook altijd iemand van Rotating waar wij dagelijks mee werken. Door die korte lijnen kan je echt maatwerk leveren en je hebt de kennis in huis om het te doen. Vanuit de plant krijg je meestal een opdracht voor de werkvoorbereider of is bij ons zelf voorbereid met een tekening. Vanuit R&D is het vaak een idee en met dat idee ga je vanuit verschillende disciplines brainstormen over wat de mogelijkheden zijn. Zo kom je tot leuke projecten waarin je samenwerkt met verschillende afdelingen en collega’s.” Pim: “Zo hebben we onlangs ook een mooi project gedaan. Door verschillende technieken toe te passen kan je bepaalde machines aanpassen die weer voor een vernieuwing zorgen. Dan voel je je trots als dat lukt. Met zo’n project ben je weken, soms maanden bezig en het is niet zomaar even gedaan. Dan zie je dat je veel tijd doorbrengt op professioneel vlak met je eigen zoon. Dat vind ik wel heel speciaal.” Dat doen ze natuurlijk niet met z’n tweeën. Pim geeft trots aan: “We hebben meerdere specialisten vanuit allerlei disciplines die eraan bijdragen met kennis van zaken. Inspirator Piet de Vries kent iedereen en werkt hier al zo lang. Hij heeft veel kennis vergaard en is voor mij ook een vraagbaak die graag kennis deelt. Hij duwt je zo in een bepaalde richting als je naar oplossingen zoekt.”

Het is niet altijd jubel en glorie, niet alles lukt altijd in één keer en dat kost dan ook meer inspanning. “Er zijn verschillende factoren om een project verder te brengen of iets wat niet lukt dan te stoppen. Je wil natuurlijk iets kunnen aantonen en verder experimenteren om zaken zo te krijgen zoals je wil dat ze werken.” Mocht een experiment stranden om welke reden dan ook, dan gaat de focus weer naar iets anders. Dat is het voordeel of misschien ook wel nadeel van experimenteren.”

Doen jullie vaker dingen samen?

Niels: “Toen ik drie jaar was heeft mijn vader mij allerlei benamingen van gereedschap uit zijn gereedschapskist geleerd.” Pim: Als ik aan het klussen was dan vroeg ik aan hem bijvoorbeeld een zijsnijtang en wist hij precies wat hij moest halen.” Pim is nauw betrokken bij de trimfietsclub. “Vroeger nam ik Niels een keer mee fietsen en dat ging

niet helemaal goed. Hij ging onderuit en brak een stukje van zijn tand af wat je nu nog ziet. Hij riep dat hij nooit meer zou fietsen, maar nu is hij lid geworden en rijdt hij op woensdagen mee in de sterritten competitie.”

Zijn dat meteen ook jullie hobby's?

Pim: “In en rond het huis is altijd iets te doen. Ik wandel en fiets ook in mijn vrije tijd wel graag.” Niels: “De ouders van mijn vriendin hebben een winkel in Axel en erboven was het nog leeg. Daar hebben wij onze eigen plek van gemaakt. Daarnaast sleutel ik ontzettend graag aan een auto. Ze grinniken en je merkt dat het niet zomaar een auto is. Niels lachend: “Het is een Volvo 245, zo’n stationwagen, zo’n baksteen.” Pim: “Waar vroeger de aardrijkskunde leraar in reed.” Pim helpt Niels wel eens als hij een extra handje nodig heeft. Niels: “Het mooie is dat technische van zo’n auto. Het is heel simpel en gaat ‘back to basic’. Tegenwoordig zijn ze uitgerust met elektronica waar je vaak zelf weinig aan kunt doen.”

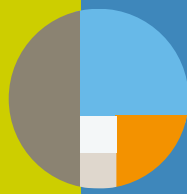
Vakgericht ontwikkelen!

Door het enthousiasme in het gesprek is het geen vraag of ze het naar hun zin hebben. “Ik zit enorm op mijn plek, dit is wat ik graag doe,” zegt Niels. Pim reageert: “We staan er niet altijd bij stil, maar het machinaal verspanen is zo’n vak waar je alles in hebt zitten. Het is zo breed met zoveel mogelijkheden. Als je ziet met welke termen zij allemaal geconfronteerd worden, dan wordt dit door velen erg onderschat.”

Niels: “Nout Leenhouts is één van mijn collega’s, maar eigenlijk nog meer mijn leermeester. Wat ik doe in de Verspaning leer je niet direct op school. Daar moest je wel eens achter een draaibank staan en een lasje leggen, maar dat is heel basic. Van Nout heb ik een soort privé-scholing gehad. Hij heeft zoveel vakkennis en wil dat ook graag overbrengen. Buiten werktijd verdiep ik me regelmatig in issues die betrekking hebben op verspaning die ik op het werk tegen ben gekomen en zoek daarvoor dan een praktische oplossing. Vervolgens heb je het daarover op het werk. De passie voor het vak brengt je wel terug in de boeken, maar dat is erg praktijkgericht.” Pim vult aan: “We moeten dat niet uit het oog verliezen, hoe belangrijk het is om daarin te blijven investeren. Zeker de specialistische beroepen en die kennis in huis houden. Als we alles outsourcen word je erg afhankelijk en hou je zelf steeds minder kennis van zaken. De huidige techniek bijhouden en ontwikkelen vind ik heel belangrijk. Tijdens mijn functie als coördinator kregen we vakgerichte cursussen, bijvoorbeeld voor gas- en stoomturbines. Dat is bijzonder interessant en daar leer je ontzettend veel van. De gretigheid bij de collega’s om meer kennis op te doen zie ik zeker en het is zaak dat we bewust blijven van hoe belangrijk het is om hen te motiveren te blijven ontwikkelen en te leren.”

im

woonachtig
bewacht



Circulaire stikstofstromen

Hoe houden we zoveel mogelijk stikstof in de productieloop?

Hoe houden we zoveel mogelijk stikstof in de productieloop? Het duizelt je van de vele afkortingen. De talloze buizen, afsluiters, wisselaars, pompen, meters en vaten passeren met hun afgekorte namen, wanneer Martin Dhaene een rondleiding geeft. We bezoeken de nieuwe vijfde deminwater straat van Evides Industriewater (Evides) en project SR800 op de nitraat-afdeling, waar Evides ook een forse installatie heeft gebouwd. Druk wijzend met gulle lach en aanstekelijk enthousiasme vliegen de termen je om de oren.

Centraal staat dat er minder stikstof via het afvalwater geloosd wordt, er meer en circulaire nitraatkorrels gemaakt worden in de fabrieken, de nitraat plants onafhankelijker kunnen produceren van de salpeterzuur plants, er gemakkelijker salpeterzuurbootjes ontvangen kunnen worden en ook nog eens heel veel water hergebruikt wordt. En alsof dat niet genoeg is zijn er al vervolprojecten om een deel van een nieuwe restwaterstroom op te slaan in een forse tank. Dat restwater kan opnieuw benut worden voor AdBlue productie en vermindert de afhankelijkheid van deminwater. Over efficiency verbetering en flexibiliteit gesproken! Hier hebben een flink aantal knappe koppen bij elkaar gezeten, dat kan niet anders.

Voordat we een rondje maken langs de projecten benadrukt Martin dat hij vooral betrokken is als lead in de onderliggende contracten van deze projecten en als project owner. Veel andere knappe koppen van zowel Evides als de Yara projectgroep hebben dus ook meegewerkt. Martin



vertelt: “De projecten op de twee locaties hebben samen zo’n 22 miljoen euro gekost en zijn inmiddels in bedrijf. Evides neemt het leeuwendeel van de investering voor haar rekening, waarbij Yara door water af te nemen het project als het ware in de loop van de contractperiode weer terugbetaalt. De basis is een DBFO-contract (Design, Build, Finance, Operate) met Evides voor extra deminwater dat in december 2021 werd gesloten. Hiervoor moest onder andere een vijfde straat bijgebouwd worden en werd afgesproken om bepaalde processtromen slim aan elkaar te koppelen.”

“

De vijfde straat vergroot de betrouwbaarheid, geeft additionele capaciteit en biedt tevens meer flexibiliteit

Yara neemt in Sluiskil per jaar zo’n 5,2 miljoen kubieke meter water af. Die flinke plas is deels afkomstig uit de Biesbosch waar Evides regenwater uit de Maas verzamelt in grote bekkens. Een ander deel komt uit Sint Janssteen waar Evides geïnfiltreerd grondwater onttrekt. Deze stromen voeden de vijf strak opgestelde ‘deminwaterstraten’ in de fabriek van Evides. Een derde stroom die Evides inneemt is condenswater uit de fabrieken. Dit gerecyclede water is goed voor zo’n 30 procent van het totaal. “De vijfde straat vergroot de betrouwbaarheid, geeft additionele capaciteit en biedt



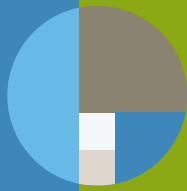
tevens meer flexibiliteit”, zegt Martin. Water heeft bij Yara in Sluiskil vier doeleinden: grondstof voor waterstof, het maken van stoom, koeling en de productie van vloeibare producten zoals AdBlue, ammoniakwater en salpeterzuur. “De vijfde straat vergroot de betrouwbaarheid, geeft additionele capaciteit en biedt tevens meer flexibiliteit.

Even later benen we tussen drie metershoge bezinktanks voor het ruwe water uit de Biesbosch en Sint Janssteen door. Eéntje is gloednieuw. Evenals de uitbreiding van het zandfilter wat dient als eerste processtap om Biesboschwater gereed te maken als input voor de deminwater plant. “Water uit Sint-Janssteen heeft die behandeling van nature al gehad in het waterwingebied”, legt Martin uit.

Aan de andere kant van de gloednieuwe vijfde straat staat een installatie met tientallen horizontale lange witte buizen die in een soort pakketten aan elkaar verbonden zijn. “Hier verwijderen we koolstof houdende stoffen (TOC) via reverse osmose. Aan de ene kant gaat het water erin en aan de andere kant zonder koolstof eruit. Daardoor zijn de drie mobiele RO-units in vorm van containers achter de waterfabriek overbodig geworden. Het water uit de Biesbosch moet namelijk eerst ontdaan worden van organisch koolstof”, zegt Martin. Met een brede armzwaai wijst hij vervolgens naar buiten waar het zonnetje op het keurig aangeharkte grind schijnt. “Het water dat we hier overhouden is nog bruikbaar voor AdBlue productie. Het debiet van 6 tot 9 kuub per uur gaan we in een nog

te bouwen tank opvangen en hergebruiken voor Adblue verlading als het nodig is. Dan hoeven we geen zuiver deminwater te gebruiken en dat spaart zowel kosten als het milieu.” De geplande tank krijgt een inhoud van 1.500 kubieke meter. Dat is 60 procent van een Olympisch zwembad. “Die zie je wel staan, ja”, zegt Martin droog. Maar hoe zit het nu precies met de stikstof die we circulair inzetten? Daarvoor moet je het artikel van Steven Vandermeersch en Yannick But lezen. Zij vertelden in het Yara Magazine van december 2023 de ins en outs. Martin stelt voor om even een kijkje te nemen.

Na een paar minuten fietsen waarin we de nitraat passeren, melden we ons bij de Proco van de Nitraatafdeling. “Kunnen we even naar SR800 en de SiPP?”, vraagt Martin terwijl hij onze namen al noteert. Tank SR800 stelt nauwelijks nog iets voor vergeleken bij de helblinkende zilveren tanks die het stikstofhoudend restwater van de nitraatproductie opvangen. Vanuit de ene tank gaat de nitraat houdende waterstroom naar het Evidesdeel van de installatie in dit gebouw. Daar wordt het over twee ionenwisselaars geleid. In de ene wisselaar zit een kation resin waar zich de ammonium aan bindt en in de volgende wisselaar een anion hars waaraan zich de nitraat vasthecht. De waterstroom die ontdaan is van de stikstof stroomt via een leiding naar de Evides deminwater straat aan de andere kant van het terrein waar het na behandeling weer zuiver water wordt wat dient voor een van de vier genoemde toepassingen.



Het slimme kunstje dat wordt toegepast is de regeneratie van de beide resins. Steven Vandermeersch legt het nog eens uit. “In de kation wisselaar gebeurt dat met het sterker positief geladen salpeterzuur en voilà, de chemie doet haar werk en er ontstaat ammoniumnitraat. De anion wisselaar wordt geregenereerd met ammoniakwater en ook daar vindt de reactie tot ammoniumnitraat plaats. De beide regeneraatstromen worden vervolgens opgevangen in de kleinste van de twee tanks waar alles uitreageert tot ammoniumnitraat. Dat dient dan als circulaire grondstof voor de fabriek.” Waar deze stikstofstroom dus eerst nog geloosd werd, wordt ze nu in de productieloop gehouden. Een knap staaltje werk wat minder afval en meer productie oplevert. Ziedaar de winst!

Martin vertelt verder dat de investering ook nog voor meer flexibiliteit zorgt. Vanuit het opwerkproces richting een hoog geconcentreerde ammoniumnitraatoplossing ontstaat namelijk condenswater, op z'n frans heel chique Buéewater genoemd. De twee salpeterzuurfabrieken verwerken dit

Buée-water in de torenhoge absorptiekolommen om de NOx gassen die gemaakt worden in de ammoniakbranders om te zetten naar salpeterzuur. Wanneer de salpeterzuurfabrieken uit bedrijf zijn of geminderd staan, moest de nitraatproductie noodgedwongen ook minderen. Nu kan ook dit Buée-water, wat nog een klein beetje stikstof bevat, eveneens verwerkt worden in de wisselaars van Evides. “Zo zijn we minder afhankelijk van elkaar en ontstaat meer flexibiliteit.”, concludeert Martin. In totaal levert het project 150.000 tot 300.000 kubieke meter schoon water op. Dat is maar liefst zo'n 5 procent van het totale waterverbruik. Het percentage gerecyclede waterstromen komt daarmee op meer dan een derde. Bovendien worden er zo'n 40.000 kilo circulaire meststofkorrels (KAS27) gemaakt uit afvalwater wat anders geloosd moest worden in stroom met een groot waterdebiet en relatief lage vervuilingsgraad. Met dit circulaire project is de meest vervuilende stikstof stroom definitief verleden tijd en kan 65 hectare landbouwgrond bemest worden.





YaraPlus: alles over bemesting op één plek

YaraPlus is het nieuwe platform dat alles biedt wat melkveehouders en akkerbouwers nodig hebben op het gebied van bemesting. Dit gratis, gebruiksvriendelijke portaal combineert praktische en technische informatie, actuele marktinzichten en handige tools zoals perceelsspecifieke adviezen en biomassa-kaarten. Ook is er een bonusprogramma waarmee gebruikers punten kunnen sparen bij de aanschaf van Yara-producten.

Met YaraPlus krijgen gebruikers toegang tot alle Yara-diensten via één inlog. Desgewenst kunnen adviseurs meekijken in het account, wat samenwerking en advies op maat vergemakkelijkt. Het platform is bereikbaar via www.yaraplus.nl.

De belangrijkste functies van YaraPlus:

- **Premium (bonusprogramma):** hiermee kunnen eindgebruikers hun facturen inscannen en zo punten sparen voor diverse cadeaus en diensten.
- **GrassN:** geeft advies op maat voor graslandbemesting, inclusief het monitoren van gewasgroei en ruw eiwitgehalte, en een optimale oogstplanning.
- **Atfarm:** gebruikt satellietbeelden en slimme algoritmes voor actuele kaarten, zoals biomassa-kaarten en stikstofopnamekaarten, die plaats specifieke bemesting ondersteunen.

- **BigBagweg:** een gratis ophaalservice voor lege Yara BigBags waarmee we een bijdrage leveren aan duurzame recycling.
- **Tankmix:** controleert eenvoudig de mengbaarheid van gewasbeschermingsmiddelen en YaraVita-bladmeststoffen.
- **Extra's:** Toegang tot alle podcasts, nieuwsbrieven en onze uitgebreide productcatalogus.

Met YaraPlus brengen we al onze expertise en kennis direct naar de eindgebruiker. Zo maken we bemesting slimmer, efficiënter en ook duurzamer. Het is gratis beschikbaar voor alle boeren in Nederland en België. Verder is het platform al actief in Duitsland en verwachten we dat meer markten zullen volgen.

Heb je vragen over dit platform? Stuur dan gerust een berichtje naar Robert van Gaalen (robert.van.gaal@yara.com). En kijk ook op www.yaraplus.nl.





De Ondernemingsraad (OR) gaat nog lang niet met pensioen

De OR blaast 65 kaarsjes uit. In november heeft iedereen van een traktatie kunnen genieten, maar belangrijker is de functie die ze vervult.

Sinds de eerste verkiezingen op 10 september 1959 speelt de OR een cruciale rol bij het behartigen van de belangen van werknemers en het bevorderen van een gezonde en productieve werkomgeving. Wie de geschiedenisboeken erbij pakt ziet dat de medezeggenschap bij Yara Sluiskil van oudsher op de agenda staat. De oudste voorloper van personeelsvertegenwoordiging, de zogenaamde Ziektekas, werd al kort na de opening van de fabriek opgericht. Onlangs werd er nog een notulenboek uit 1931 ontdekt. Sindsdien is er veel veranderd, ook op het gebied van medezeggenschap.

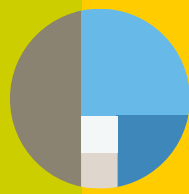
Elke vier jaar zijn er verkiezingen en zijn de 13 gekozen leden een afspiegeling van het aantal medewerkers bij Yara Sluiskil. Als gelijkwaardige gesprekspartner komt de OR zes keer per jaar bij elkaar met Algemeen Directeur Luc Cattoir en HR-manager Evelien de Visser om de stand van zaken bij Yara Sluiskil te bespreken. Ook komt de OR

meerdere keren per jaar bijeen met Yara International om wereldwijde ontwikkelingen te bespreken.

De OR heeft een eigen missie: “De OR ontwikkelt samen met het Management Team kaders waarbinnen de medezeggenschap van alle medewerkers gerealiseerd kan worden. Daarnaast controleert de OR namens de medewerkers of het beleid volgens de afgesproken regels en kaders wordt uitgevoerd.” Dat betekent dat de OR alle medewerkers de mogelijkheid wil bieden om over het werk mee te praten. Een mooi voorbeeld hiervan is het onlangs gerealiseerde 24-uur rooster van de brandweer. Dit kwam vanuit de mensen zelf en is van tijdelijk omgezet naar definitief.

Het is belangrijk dat Yara een sociale, duurzame en verantwoorde werkgever blijft. Met 65 jaar successen en uitdagingen is er een basis gelegd voor vertrouwen in de toekomst!





De Yara Racketclub: Waar elke speler de kans krijgt om te schitteren

Als je een tennisspeler moet noemen horen we de laatste jaren de voorkeur voor het spel van Novak Djokovic, Roger Federer of Rafael Nadal. Je was meestal voor één van hen en wat een strijd hebben we op de banen gezien tussen deze heren. Waar Roger Federer in 2022 stopte, nam Rafael Nadal in november afscheid in Malaga tijdens de Davis Cup. Hij verloor daar van Nederlander Botic van de Zandschulp die het vervolgens tot de finale schopte met het Nederlandse team. Een historisch moment.

Ze zijn voorbeelden voor velen voor topsport, samenwerking, fitheid en mentale gezondheid. Iets wat in het dagelijks werk niet minder belangrijk is. Mede hierom organiseert de personeelsstichting sociale, recreatieve en culturele evenementen voor (gepensioneerde) medewerkers van Yara Sluiskil. Elke club organiseert zijn eigen evenement. Dit jaar hebben we onder andere een 50-jarig jubileum gehad bij de Tourclub met een fantastisch evenement in mei en de Yara Futsal heeft op zaterdag 12 oktober weer een succesvol zaalvoetbaltoernooi georganiseerd. Welke niet in de rij mag ontbreken is de Racketclub. Na jaren op een laag pitje gefungeerd te hebben is er nieuw leven ingeblazen met de toevoeging van een nieuwe sport: Padel!

Inmiddels staat de teller op 33 deelnemers mede door de clinic in oktober. “We hebben een clinic georganiseerd om al onze (nieuwe) collega’s samen te brengen en te leren kennen. Zo konden we meteen de snelgroeïende sport padel introduceren die heel toegankelijk is. Door deze opzet hebben we de Racketclub onder de aandacht gebracht en dat zien we nu in het aantal deelnemers wat nog

steeds stijgt,” vertelt Damiën Dieleman trots. Sinds dit jaar heeft hij samen met Henry Flikweert en Desire de Schepper het stokje overgenomen van Bart de Jonge en Koos van Hese. De drie heren hebben nog meer ambities voor de club. “Op dit moment hebben we de indoor hallen in de winterperiode voor tennis bij het Racketcentrum Terneuzen en voor padel bij Kickoff indoor Terneuzen. Na de winterperiode gaan we ook naar buiten en hebben we al één optie vastgelegd, dat is in IJzendijke. We zijn aan het inventariseren wat nog mogelijk is tijdens het outdoor seizoen. Sowieso hebben we vier soortgelijke racket clinics per jaar, exclusief de Vikingdag activiteit!”

Heel het inwonende gezin kan deelnemer worden van de racketclub. “We zijn nu bezig met het praktisch inrichten en het voor ieder zo eerlijk mogelijk invullen van de speeltijd. We zijn dit aan het testen en evalueren dit ook met onze deelnemers. Zo hopen we te gaan groeien naar een reserveringsmechanisme waarmee ieder zijn eigen tijd in kan vullen met zijn collega’s of gezin, ook handig voor ploegdienst medewerkers. De praktische invulling zijn we aan het onderzoeken. Maar denk ook aan diverse spelinvingingen, een ladder competitie op niveau, combinatieavond tennis/padel en we fantaseren al over het organiseren van een bedrijventoernooi.”



Enthousiast geworden?

Ga naar www.personeelsstichtingyara.nl/yara-racketclub/ en meld je aan als deelnemer! Bij een specifiek evenement sturen wij aparte uitnodigingen en aanmeldformulieren. Voor 60 euro eigen bijdrage krijg je ook nog een leuk sportshirt met Yara logo!





Sinterklaasfeest

*Sinterklaasfeest in de ban van de PietenHulpLijn,
Dat ze daar gebruik van konden maken was erg fijn,*

*Op de fiets alle pakjes zoeken konden ze wel,
het ging razendsnel.*

*Alle kinderen blij met hun cadeau
Voor de Pieten een dikke chapeau!*

*Wat hebben ze genoten
Niet alleen van de pepernoten.*

*Graag tot de volgende keer
Want dit smaakt naar meer!*



Yara wenst u
een veilig, gezond en liefdevol
2025!



Personalia

 1 juni Dominique van Laecke, CES	 1 juli Roan den Hollander, CES	 1 juli Stijn de Loos, CES	 1 juli Yoran Klos, Reforming C	 1 juli Peter de Nooijer, Onderhoud: SPTM	 1 juli Nathan van de Walle, Onderhoud: SPTM	 1 juli Jay de Jonge, Ureum	 1 juli Marley Stok, Ureum	 1 juli Sven Hamelijck, Ureum
---	---------------------------------------	----------------------------------	---------------------------------------	---	--	-----------------------------------	----------------------------------	-------------------------------------

 1 juli Kevin Kerckhaert, Nitraat	 1 augustus Bram Smit, Onderhoud: NU	 1 september Sven d'Hooghe, Onderhoud: Centrale Diensten	 1 september Abel de Putter, Reforming C	 1 oktober Amy de Letter, HR	 1 oktober Nouska van Mackelenbergh, Plant Service Center	 1 november Dennis Rombaut, Onderhoud: L&V en R&D	 1 november Thomas Dekker, Ureum
---	--	--	--	------------------------------------	---	---	--

 1 mei Solon Pavlioglou, Digital Solutions	 1 juni Maria Ramirez Gallo, Strategy & Business Development	 1 augustus Robert Vogelesang, Operations	 1 september Sandra Ramos, Sales Support	 1 september David de Vries, Operations	 1 november Kristian Zaydulidi, Operations Supply Chain	 1 oktober Yara Vlaardingen Helder Machado, Productie	 1 december Yara Vlaardingen Marcel van Pelt, Sales
--	--	---	--	---	---	---	---

 1 juli Erwin Vermeire, CES	 1 augustus Dorien Liefing - Herman, Supply Management	 1 augustus Jolanda Jansen, Plant Service Center	 1 oktober Kees van Baal, Logistieke Dienst & Verlading	 1 oktober Franky van Espen, Ureum	 1 oktober Wilco Tangelder, Onderhoud: SPTM	 1 oktober Ernstjan Buijze, Onderhoud: Centrale Diensten	 1 oktober Johnny den Besten, Reforming C	 1 oktober Wilco Verberkmoes, Nitraat
-----------------------------------	--	--	---	--	---	--	---	---

 1 februari Yara Vlaardingen Sylvia Hunter - Sas, HESQ	 1 juli Jurgen de Waele, Reforming D	 1 juli Johan Van den Hende, HR Service	 1 juli Yara Vlaardingen Peter van Noord, Sales	 15 oktober Tonnie Reijn, Onderhoud: SPTM	 1 september Yara Vlaardingen Ruid Sneek, Logistiek	 10 december Yara Vlaardingen Eisse de Boer - Productie	 10 december Yara Vlaardingen Mart van der Lugt, Productie
--	--	---	---	---	---	---	--

In memoriam Peter van Goethem 17 mei 2024 Logistieke Dienst & Verlading		In memoriam Yop Kuraesin (Vlaardingen), 1 september 2024, Digital Technology
---	--	--

Geboorte:
3 juni 2024
Lize Rijnberg
 Dennis Rijnberg & Michèle Koch

Wanneer u het op prijs stelt om geboortes, huwelijksjubilea en overlijdens in dit magazine te vermelden mail ons dan via redactieyaramagazine@yara.com.

- Jubilarissen 35 jaar
- In dienst Vlaardingen
- In dienst Sluiskil
- Jubilarissen 40 jaar
- Jubilarissen 25 jaar



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van
Yara Sluiskil B.V.,
Industrieweg 10
4541 HJ Sluiskil

Yara Vlaardingen B.V.
Zevenmanshaven Oost 67
3133 CA Vlaardingen

Realisatie, opmaak en druk
Ideeënfabriek van Pieters, Groede

Redactiecommissie

Ousmane Amadou, Ellen Cocquyt,
Paul Van Elslande, Robert van Gaalen,
Ramona van den Heuvel, Johan Van Den
Hende, Michèle Koch, Harold Verhelst,
Ivar de Visser, Sofie Vienne, Tristian van
den Bergen, Gijsbrecht Gunter en Evelien
de Visser.

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter en Michèle Koch

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van
Yara Magazine, gelieve dit te melden via
het tel.nr.: +31 (0)115 474 155 of via
info.yara.sluiskil@yara.com.